

**UCHWAŁA
RADY MIEJSKIEJ W SZPROTAWIE**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Szprotawie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, warunki pracy, za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLI/309/2021 Rady Miejskiej w Szprotawie z dnia 14 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2021 r. poz. 2692).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Szprotawie

Andrzej Stambulski

RADCA PRAWNY

Andrzej Seibiński

**Regulamin
przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w placówkach
oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa**

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa określa wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, mentora i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. W każdej placówce w ramach zatwierdzonego uchwałą funduszu na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 6 % planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Organem właściwym dla przyznania dodatku motywacyjnego w stosunku do dyrektora placówki jest Burmistrz Szprotawy, natomiast w stosunku do nauczyciela jest dyrektor placówki.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej placówce dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 15 % wynagrodzenia zasadniczego przyznawany jest na okres 6 miesięcy lub do końca trwania umowy, w przypadku gdy umowa kończy się przed upływem 6 miesięcy od przyznania dodatku motywacyjnego.

5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę spełnianie kryteriów o których mowa w § 3.

§ 3. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, i jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów/wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktycznych albo sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów/wychowanków potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) podejmowanie działań profilaktycznych, wychowawczych i wspierających bezpieczeństwo uczniów/wychowanków oraz przyczyniających się do poprawy ich funkcjonowania w środowisku szkolnym/przedszkolnym;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych/przedszkolnych, wycieczek i innych przedsięwzięć edukacyjnych;
- 5) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania oraz promowania uczniów/wychowanków;
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w placówce;
- 7) inicjowanie, opracowywanie, realizacja projektów edukacyjnych i zajęć rozwijających kompetencje kluczowe oraz zainteresowania uczniów/ wychowanków;
- 8) opracowanie lub adaptacja innowacyjnych oraz twórczych metod pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, sprzyjających osiągnięciu wymiernych efektów edukacyjnych oraz podnoszeniu jakości pracy szkoły;

9) współpraca ze środowiskiem lokalnym na rzecz rozwoju szkoły;

10) rzetelne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, sumienne wykonywanie powierzonych obowiązków oraz aktywne dbanie o rozwój zawodowy i podnoszenie kwalifikacji nauczyciela.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 bierze się również pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) racjonalna gospodarka określonymi w planie finansowym placówki środkami finansowymi i mieniem szkolnym;
- 3) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
- 5) aktywne promowanie placówki i dbałość o jej wizerunek;
- 6) wprowadzanie innowacji w pracy placówki.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki, natomiast dodatek funkcyjny dyrektorowi placówki przyznaje Burmistrz Szprotawy, w wysokości określonej w tabeli w ust. 2.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje osobom i w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	2	3
1	Dyrektor placówki:	
a)	do 10 oddziałów	3 800,00 zł
b)	od 11 do 15 oddziałów	4 200,00 zł
c)	od 16 do 21 oddziałów	4 600,00 zł
d)	powyżej 22 oddziałów	5 100,00 zł
2	Wicedyrektor placówki:	
a)	od 12 do 21 oddziałów	2 200,00 zł
b)	powyżej 22 oddziałów	2 800,00 zł
3	Opiekun stażu/Mentor	200,00 zł
4	Wychowawca klasy (do 26 uczniów)	500,00 zł
5	Wychowawca klasy (powyżej 26 uczniów)	600,00 zł
6	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	500,00 zł

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku.

4. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom placówek zgodnie z tabelą w § 4 ust. 2 przysługują również wicedyrektorom w przypadku wykonywania obowiązków dyrektora w czasie jego nieobecności, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym wicedyrektor rozpoczął wykonywanie obowiązków dyrektora, a jeżeli rozpoczął wykonywanie tych obowiązków od pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia, do końca miesiąca, w którym kończy się okres pełnienia tych obowiązków. W ww. okresie wicedyrektor otrzymuje tylko jeden (korzystniejszy) dodatek funkcyjny.

5. Dyrektorowi lub nauczycielowi pełniącemu funkcję koordynatora projektu finansowanego z funduszy unijnych przysługuje dodatek do wynagrodzenia z tytułu zarządzania projektem w wysokości określonej w umowie powierzenia grantu, a w przypadku gdy wysokość dodatku nie została określona w umowie – w wysokości 1200 zł. Dodatek ten jest wypłacany w okresie realizacji projektu i przysługuje wyłącznie w przypadku, gdy za wykonywanie tego samego zakresu obowiązków nie jest przyznawane ani wypłacane wynagrodzenie ze środków finansowych projektu, w szczególności w celu uniknięcia podwójnego finansowania tych samych zadań.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Dodatek funkcyjny wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

Rozdział 4. **Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) 10 % stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w warunkach trudnych;
- 2) 10 % stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w warunkach uciążliwych

- za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 5 ust. 1.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki, a dyrektorowi placówki Burmistrz Szprotawy.

Rozdział 5. **Dodatek za wysługę lat**

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor placówki;
- 2) dyrektorowi placówki – Burmistrz Szprotawy.

Uzasadnienie

Projekt uchwały w sprawie ustalenia warunków przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa został przygotowany w związku z wejściem w życie z dniem 1 września 2025 r. ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160). Nowelizacja ta wprowadziła obowiązek dostosowania regulaminów wynagradzania nauczycieli uchwalanych na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, poprzez usunięcie z ich treści, postanowień dotyczących warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

Jednocześnie wskazana ustawa nałożyła na jednostki samorządu terytorialnego obowiązek dostosowania obowiązujących regulaminów do nowych przepisów w terminie 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy, tj. od dnia 1 września 2025 r.

Podkreślić należy, że w aktualnym brzmieniu art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela brak jest przepisów upoważniających organ prowadzący placówki oświatowe do określania w regulaminie wysokości wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

W związku z powyższym regulacje w tym zakresie nie mogą być przedmiotem postanowień regulaminu wynagradzania nauczycieli uchwalanego przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego.

Mając na uwadze powyższe, zachodzi konieczność dostosowania obowiązujących w Gminie Szprotawa regulacji do aktualnego stanu prawnego. Jednocześnie, z uwagi na liczne zmiany legislacyjne w obowiązującej uchwale, podjęto decyzję o opracowaniu projektu regulaminu w nowym brzmieniu.

Przyjęcie regulaminu w formie nowego aktu prawnego umożliwi uporządkowanie dotychczasowych regulacji, zapewnienie ich spójności z obowiązującym stanem prawnym, a także zwiększenie przejrzystości i czytelności przepisów regulujących zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

Projekt uchwały przewiduje również redakcyjne uporządkowanie, co ma na celu ułatwienie stosowania przepisów w praktyce.

Jednocześnie należy wskazać, że projekt uchwały nie wprowadza zmian w wysokości obowiązujących stawek dodatków dla nauczycieli, które pozostają na dotychczasowym poziomie.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

W świetle powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Sporządziła :

Iwona Stańczak



BURMISTRZ
Miroslaw Gąsik