

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SZPROTAWIE**

z dnia 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie utworzenia Samorządowego Żłobka "Chataka Dinusia" w Szprotawie oraz nadania mu statutu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 z późn. zm.), art. 12 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. 2025 r., poz. 798) Rada Miejska w Szprotawie uchwala, co następuje:

§ 1. W statucie stanowiącym załącznik do uchwały nr XXI/131/2025 Rady Miejskiej w Szprotawie z dnia 22 maja 2025 r. w sprawie utworzenia Samorządowego Żłobka „Chatka Dinusia” w Szprotawie oraz nadania mu statutu (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego poz. 1429 i poz. 1805), wprowadza się następujące zmiany:

1. **§ 19** otrzymuje brzmienie:

„**§ 19. 1.** Żłobek świadczy usługi opiekuńcze przez cały rok, we wszystkie dni robocze.

2. W sytuacjach szczególnych, związanych z zagrożeniem życia lub zdrowia (kataklizm, klęska żywiołowa, pandemia, epidemia, zagrożenie budowlane, itp.) Żłobek może odmówić świadczenia usług opiekuńczych. Decyzję w takiej sytuacji podejmuje dyrektor w porozumieniu z Burmistrzem Szprotawy.

3. W sytuacjach nagłych i uzasadnionych, decyzję o okresowym zamknięciu Żłobka i ustanowieniu przerwy w jego pracy może podjąć Dyrektor po uzyskaniu zgody Burmistrza Szprotawy.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Andrzej Stambulski

RADCA PRAWNY

Andrzej Skibiński

Uzasadnienie

Celem podjęcia niniejszej uchwały jest dostosowanie funkcjonowania samorządowego żłobka do aktualnych potrzeb mieszkańców oraz zapewnienie ciągłości opieki nad dziećmi w wieku żłobkowym przez cały rok. Dotychczasowe zapisy regulujące miesięczną przerwę w pracy żłobka, zazwyczaj w okresie wakacyjnym, ograniczałyby dostępność usług opiekuńczych i byłyby źródłem trudności organizacyjnych dla wielu rodzin.

Wykreślenie zapisów o jednomiesięcznej przerwie pozwala na większą elastyczność w organizacji pracy żłobka, umożliwiając planowanie krótszych, rotacyjnych przerw urlopowych dla pracowników, bez konieczności całkowitego zawieszania działalności placówki. Zmiana ta wpłynie pozytywnie na komfort rodziców/opiekunów dzieci, którzy nie zawsze mogą zapewnić alternatywną opiekę w okresie zamknięcia żłobka.

Jednocześnie żłobek zachowa możliwość organizowania krótkich przerw technicznych, np. związanych z pracami remontowymi, dezynfekcją lub szkoleniami kadry, o ile zajdzie taka potrzeba, z odpowiednim uprzedzeniem i w sposób niezakłócający istotnie ciągłości opieki.

Zmiana zapisów uchwały jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawa oraz zasadą zapewnienia równego dostępu do usług publicznych

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały uznaje się w pełni za zasadne.

Szprotawa; 18 sierpnia 2025 r.

Sporządziła: D. Hejnosz



Burmistrz
Mirosław Gąsik