

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADA MIEJSKA W SZPROTAWIE**

z dnia ..... 2025 r.

**o zmianie uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa**

Na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), uchwała się co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXX/230/2021 Rady Miejskiej z dnia 24 marca 2021 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego poz. 732 i 1783) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych do następującej liczby godzin:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 w Szprotawie	3
2.	Wicedyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 w Szprotawie	9
3.	Dyrektor Szkoły Podstawowej w Wiechlicach	6
4.	Dyrektor Szkoły Podstawowej w Siecieborzycach	7
5.	Dyrektor Szkoły Podstawowej w Lesznie Górnym	7
6.	Dyrektor Zespołu Przedszkolnego w Szprotawie	5
7.	Wicedyrektor Zespołu Przedszkolnego w Szprotawie	9
8.	Dyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Szprotawie	4
9.	Wicedyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Szprotawie	9

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Szprotawie

**Andrzej Stambulski**

*Apt. radc.  
Kardinał Sikorski*

## Uzasadnienie

Wprowadzenie zmian w uchwale dotyczącej zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin dydaktycznych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa, ma na celu racjonalizację organizacji pracy szkół oraz optymalizację kosztów funkcjonowania placówek oświatowych.

Zmniejszenie poziomu zniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół oraz przedszkoli skutkuje zwiększeniem ich tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych. W praktyce oznacza to, że osoby pełniące funkcje kierownicze realizować będą większą liczbę godzin dydaktycznych w ramach obowiązkowego pensum, bez konieczności przydzielania im godzin ponadwymiarowych, które są dodatkowo płatne.

Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć.

Wprowadzona zmiana pozwoli na bardziej efektywne wykorzystanie potencjału kadrowego szkół, ograniczy liczbę godzin ponadwymiarowych przydzielanych nauczycielom na stanowiskach kierowniczych, a tym samym wpłynie na zmniejszenie wydatków bieżących związanych z wynagrodzeniami. Jest to działanie zgodne z zasadą gospodarności i celowości wydatkowania środków publicznych oraz potrzebą dostosowania arkuszy organizacyjnych do możliwości finansowych organu prowadzącego.

Zmiana ta ma charakter porządkowy, optymalizacyjny oraz oszczędnościowy, która również wynika z potrzeby dostosowania regulacji lokalnych do aktualnych realiów organizacyjnych i finansowych systemu oświaty.

Zgodnie z art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach, organ prowadzący może ustalić obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych. Przepisy te pozostawiają samorządom pewną elastyczność w kształtowaniu lokalnej polityki kadrowej w oświacie. Dotychczas obowiązujące w Gminie Szprotawa regulacje przewidywały relatywnie wysokie zniżki pensum dla dyrektorów i wicedyrektorów, często wykraczające poza realne potrzeby, co w praktyce oznaczało, że osoby pełniące funkcje kierownicze realizowały bardzo niewielką liczbę godzin dydaktycznych.

W wyniku tego, szkoły zmuszone były do przydzielania nauczycielom kierowniczym dodatkowych godzin dydaktycznych jako godzin ponadwymiarowych, co generowało dodatkowe koszty osobowe, ponieważ godziny te są wynagradzane według wyższej stawki, wynikającej z rozporządzenia w sprawie wynagradzania nauczycieli. Taka praktyka była nieefektywna ekonomicznie i niejednokrotnie prowadziła do nieproporcjonalnego obciążenia budżetu gminy kosztami nadgodzin, pomimo że godziny te mogłyby być realizowane w ramach podstawowego czasu pracy.

Dodatkowo należy podkreślić, że zmiana ta nie wpływa na zakres obowiązków zarządczych i organizacyjnych kadry kierowniczej szkół, ponieważ ich pozostałe zadania wynikające z powierzonych stanowisk (nadzór pedagogiczny, kierowanie placówką, zarządzanie personelem, współpraca z organem prowadzącym itp.) realizowane są niezależnie od liczby godzin dydaktycznych i objęte są odrębnymi składnikami wynagrodzenia, takimi jak dodatek funkcyjny czy motywacyjny. Oznacza to, że zmiana wysokości pensum nie ogranicza ich kompetencji ani pozycji w strukturze organizacyjnej szkoły, a jedynie porządkuje zasady zatrudnienia i lepiej wykorzystuje ich potencjał dydaktyczny.

Zmiana uchwały wpisuje się również w działania podejmowane przez Gminę Szprotawa w zakresie racjonalizacji wydatków publicznych, szczególnie w obszarze edukacji, która stanowi jedną z największych pozycji w budżecie jednostki samorządu terytorialnego. Jest to działanie zgodne z zasadą efektywności, celowości i gospodarności, wynikającą z ustawy o finansach publicznych.

W roku szkolnym 2025/2026 w Szkole Podstawowej w Wiechlicach, zgodnie z obowiązującymi przepisami, nie przewiduje się utworzenia stanowiska wicedyrektora z uwagi na liczbę oddziałów, która nie przekracza 12. Taka organizacja pracy szkoły jest zgodna z zasadami efektywnego gospodarowania środkami publicznymi oraz umożliwia optymalne wykorzystanie zasobów kadrowych.

Od roku szkolnego 2025/2026 w wykazie zniżek nie została ujęta zniżka dla stanowiska kierowniczego w Szkole Podstawowej w Długiem. Wynika to z faktu, iż z dniem 31 sierpnia 2025 r. szkoła ta zostaje zlikwidowana, a z początkiem roku szkolnego 2025/2026 w jej miejsce zostanie utworzona filia Szkoły Podstawowej im. Adama

Mickiewicza w Siecieborzycach z siedzibą w Długiem. W związku z przekształceniem organizacyjnym jednostki, nie przewiduje się już wyodrębnionego stanowiska kierowniczego przypisanego wyłącznie do tej lokalizacji.

Brak konieczności powoływania dodatkowego stanowiska kierowniczego pozwala na wygenerowanie realnych oszczędności w budżecie jednostki, przy jednoczesnym zachowaniu wysokiej jakości pracy szkoły. Środki te mogą zostać przeznaczone na inne potrzeby oświatowe, wspierające rozwój uczniów i warunki pracy nauczycieli.

Zmiana rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa niesie skutek finansowy, a mianowicie w chwili zmniejszenia rozmiaru zniżek spadnie liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz więcej godzin dydaktycznych objętych pensum będzie realizowanych przez nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych. Szacunkowy koszt zmiany wysokości zniżek wyniesie za rok szkolny około 83 165,60 zł.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 440 ze zm.), Gmina Szprotawa, jako organ prowadzący jednostki oświatowe, dnia 4 lipca 2025 r. przesłała do zaopiniowania związkom zawodowym projekt uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa.

W ustawowym terminie opinię do projektu uchwały przedstawiły wszystkie związki zawodowe, o których mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 440 ze zm.) :

- Związek Nauczycielstwa Polskiego przedstawił opinię negatywną,
- Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy „Solidarność” przedstawił opinię negatywną,
- Forum Związków Zawodowych przedstawił opinię pozytywną.

Mając powyższe na uwadze, zasadnym jest wprowadzenie przedmiotowego aktu prawnego.

Sporządziła:

Iwona Stańczak

BURMISTRZ  
Miroslaw Gąsik