

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SZPROTAWIE

z dnia 2025 r.

**w sprawie określania zasad rozliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,
dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, ze zm.), art. 42 ust. 7 pkt 1 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, ze zm.) Rada Miejska w Szprotawie, ustala co następuje:

§ 1. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa.

§ 2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć, zobowiązani są do realizowania w innych okresach danego roku szkolnego odpowiednio większej lub mniejszej liczby godzin tak, aby średni tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi zajęć określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela rozumianemu jako wynik ilorazu planowanej łącznej liczby godzin zajęć nauczyciela w roku szkolnym i liczby tygodni zajęć, wynikających z odrębnych przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć, nie jest pracą w godzinach nadwymiarowych.

§ 3. Jeżeli przydział godzin zajęć nauczyciela obliczony według zasad określonych w § 2 przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, różnica pomiędzy tym wymiarem a średnią liczbą godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi stanowi godziny nadwymiarowe.

§ 4. W przypadku zmian liczby godzin realizowanych przez nauczyciela, o którym w § 2 w związku ze zmianą organizacji pracy szkoły w trakcie roku szkolnego, ustalona średnia liczba godzin zajęć nauczyciela ulega ponownemu przeliczeniu.

§ 5. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w § 2 tygodniowy wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć, przekraczać z tego tytułu 1,5 etatu.

§ 6. Nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego rozlicza się, określając średni tygodniowy wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia, dzieląc wszystkie planowane godziny, przez liczbę tygodni zajęć w danym roku szkolnym lub w okresie na jaki został zatrudniony nauczyciel.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Szprotawie

Andrzej Stambulski


RADCA PRAWNY
Michał Zwolak

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 42 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z 2023 r. poz. 1672) organ prowadzący szkoły określa zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego. Ustalony tygodniowy wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego w Gminie Szprotawa dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadpodstawowych w klasach maturalnych i dotyczy w szczególności zasad rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, zasad rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze etatu, konieczności ponownego przeliczenia godzin tygodniowego wymiaru godzin w przypadku zmiany przydziału godzin.

W okresie zakończenia nauki przez klasy maturalne, nauczyciel będzie realizował odpowiednio mniej godzin zajęć, dlatego plan zajęć ustalony dla ww. nauczycieli powinien być określony na dany rok szkolny i podany do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

Skutek finansowy wejście w życie uchwały nie spowoduje skutków finansowych.

Projekt uchwały został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi wchodzących w skład reprezentatywnych organizacji związkowych w rozumieniu Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i inne instytucje dialogu społecznego (Dz. U. z 2023 r. poz. 1586 i 1723).

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz fakt, że do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Szprotawie należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z 2023 r. poz. 1672) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i 1572), podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne i konieczne.

Steinbeck Dżone
Jurek

BURMISTRZ
Mirosław Gasik

PROTOKÓŁ UZGODNIENIŃ

sporządzony dnia

13 stycznia 2025 r.

na okoliczność uzgodnienia projektu uchwały w sprawie określenia zasad rozliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Dnia 13 stycznia 2025 r. w siedzibie Urzędu Miejskiego w Szprotawie, zorganizowane zostało spotkanie, w którym udział wzięli:

Obecni na spotkaniu:

1. W imieniu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli szkół i placówek na terenie gminy Szprotawa:
 - 1) Radosław Szwaja – przedstawiciel Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”;
 - 2) Waldemar Błażków – przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego;
2. W imieniu organu prowadzącego Gminy Szprotawa:
 - 1) Dorota Grzeszczak- Zastępca Burmistrza Szprotawy;
3. W imieniu Centrum Usług Wspólnych w Szprotawie:
 - 1) Karolina Józwak- Dyrektor Centrum Usług Wspólnych w Szprotawie;
4. Protokolant:
 - 1) Iwona Stańczak- inspektor do spraw organizacyjnych oświaty w Gminie Szprotawa;

Nieobecni na spotkaniu:

1. Związek Zawodowy zrzeszający nauczycieli szkół i placówek na terenie gminy Szprotawa – Forum Związków Zawodowych.

Podstawa prawna:

art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854), art. 42 ust. 7 pkt 1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 2023 r. poz. 1672).

Urząd Miejski w Szprotawie- propozycja wraz z uzasadnieniem przedstawiona związkom zawodowym:

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SZPROTAWIE

z dnia 2024 r.

w sprawie określania zasad rozliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i 1572), art. 42 ust. 7 pkt 1 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z 2023 r. poz. 1672) Rada Miejska w Szprotawie, ustala co następuje:

§ 1. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa.

§ 2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć, zobowiązani są do realizowania w innych okresach danego roku szkolnego odpowiednio większej lub mniejszej liczby godzin tak, aby średni tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi zajęć określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela rozumianemu jako wynik ilorazu planowanej łącznej liczby godzin zajęć nauczyciela w roku szkolnym i liczby tygodni zajęć, wynikających z odrębnych przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć, nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

§ 3. Jeżeli przydział godzin zajęć nauczyciela obliczony według zasad określonych w § 2 przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, różnica pomiędzy tym wymiarem a średnią liczbą godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi stanowi godziny ponadwymiarowe.

§ 4. W przypadku zmian liczby godzin realizowanych przez nauczyciela, o którym w § 2 w związku ze zmianą organizacji pracy szkoły w trakcie roku szkolnego, ustalona średnia liczba godzin zajęć nauczyciela ulega ponownemu przeliczeniu.

§ 5. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w § 2 tygodniowy wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć, przekraczać z tego tytułu 1,5 etatu.

§ 6. Nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego rozlicza się, określając średni tygodniowy wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia, dzieląc wszystkie planowane godziny, przez liczbę tygodni zajęć w danym roku szkolnym lub w okresie na jaki został zatrudniony nauczyciel.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 42 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z 2023 r. poz. 1672) organ prowadzący szkoły określa zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego. Ustalony tygodniowy wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego w Gminie Szprotawa dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadpodstawowych w klasach maturalnych i dotyczy w szczególności zasad rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, zasad rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze etatu, konieczności ponownego przeliczenia godzin tygodniowego wymiaru godzin w przypadku zmiany przydziału godzin.

W okresie zakończenia nauki przez klasy maturalne, nauczyciel będzie realizował odpowiednio mniej godzin zajęć, dlatego plan zajęć ustalony dla ww. nauczycieli powinien być określony na dany rok szkolny i podany do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

Skutek finansowy wejście w życie uchwały nie spowoduje skutków finansowych.

Projekt uchwały został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi wchodzących w skład reprezentatywnych organizacji związkowych w rozumieniu Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i inne instytucje dialogu społecznego (Dz. U. z 2023 r. poz. 1586 i 1723).

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz fakt, że do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Szprotawie należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z 2023 r. poz. 1672) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i 1572), podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne i konieczne.

Stanowisko związków zawodowych:

- 1) Przedstawiciel ZNP- Gdy nauczyciel jest na etacie, bez godzin ponadwymiarowych i przypadają świąteczne dni (dni nieobecności w pracy), jak wypłaca się wynagrodzenie ?

Dyrektor CUW – wynagrodzenie wypłaca się za cały etat, pierwsze dnia każdego miesiąca.

- 2) Przedstawiciel ZNP- Co w przypadku gdy pensum nauczyciela jest uśrednione, a nauczyciel wypracował ponad wymiar i np. w grudniu rozwiązuje stosunek pracy, co z wynagrodzeniem ?

Dyrektor CUW- wynagrodzenie należy wypłacić za okres przepracowany, zliczyć wszystkie wypracowane godziny i wypłacić wynagrodzenie za faktycznie zrealizowaną liczbę godzin.

- 3) Przedstawiciel NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”- Jak CUW wylicza wynagrodzenie z godzinami ponadwymiarowymi w przypadku nauczyciela z pensum uśrednionym ?

Dyrektor CUW- wskazała i wyjaśniła wyczerpująco sposób naliczania wynagrodzenia i godzin ponadwymiarowych.

- 4) Przedstawiciel NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”- Czy dopuszczalne jest wyliczanie przepracowanych godzin w dniach ?

Dyrektor CUW- czas pracy nauczyciela rozlicza się w tygodniowej normie czasu pracy.

- 5) Przedstawiciel NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” wskazał, że ma wątpliwości co do poprawności naliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Dyrektor CUW oraz przedstawiciel ZNP wyjaśnili na czym polega rozliczenie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

- 6) Przedstawiciel NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”- Proszę o wytłumaczenie w jaki sposób nalicza się uśrednianie godzin ponadwymiarowych ?

Dyrektor CUW- wytłumaczyła, że fizycznie nauczyciel otrzymuje rozpiskę średniej liczby godzin zajęć, z ilością godzin do zrealizowania w danym roku szkolnym z podziałem na tygodnie. Jeśli uśredniony tygodniowy przydział godzin, przekracza ustalony wymiar czasu pracy, wówczas z dołu każdego miesiąca nauczycielowi wypłaca się godziny ponadwymiarowe. Ponownie, całościowo w czerwcu danego roku szkolnego, dyrektor szkoły sprawdza i przelicza liczbę godzin przepracowanych (za okres 10 miesięcy)- z ilością godzin zaplanowanych do przepracowania. Jeżeli

wyliczono, że wypłacono za mało wynagrodzenia, to dopłaca się powstałą różnicę. Jeżeli praca wykonana zostanie zgodnie z ustaloną średnią liczbą godzin (planem zajęć) nie wypłaca się godzin ponadwymiarowych.

- 7) Przedstawiciel NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” - Zdaniem przedstawiciela nauczyciel, który będzie podlegał projektowi uzgadnianej uchwały nie straci wynagrodzenia za dni wolne, a nauczyciel, który nie będzie rozliczany na podstawie w/w projektu straci za dni wolne od pracy.

Dyrektor CUW- Pani Dyrektor poinformowała, że zarówno nauczyciel poprzez rozliczenie na podstawie w/w projektu uchwały oraz nauczyciel, wobec którego nie ma zastosowanie uśrednianie godzin- za dni ustawowo wolne od pracy nie straci prawa do pełnego wynagrodzenia wypłaconego każdorazowo z góry każdego miesiąca. Inną kwestią są godziny ponadwymiarowe, w dni wolne od pracy żaden nauczyciel nie realizuje godzin ponadwymiarowych.

- 8) Przedstawiciel NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” – Czy Dyrektor placówki, w której będzie wypłacane wynagrodzenie za zasadach przedstawionych w projekcie zarządzenia może tak wypłacać i czy nie przekroczy swoich uprawnień ?

Dyrektor CUW- Dyrektor nie przekroczy swoich uprawnień wypłacając wynagrodzenie na zasadach projektu uchwały.

Przedstawiciel ZNP- Pan Waldemar Błażków uważa, że projekt przedstawiony na uzgodnieniach jest zgodny z prawem i do projektu nie ma zastrzeżeń. Ponownie wyjaśnił wszystkim na czym będzie polegało rozliczanie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć będzie różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Przedstawiciel NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” – Pan Radosław Szwaja uważa, że projekt przedstawiony na uzgodnieniach jest zgodny z prawem i do projektu nie ma zastrzeżeń.

Strony ustaliły co następuje:

Strony obecne na spotkaniu uzgodniły następujący zapis uchwały w sprawie określenia zasad rozliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

UCHWAŁA NR RADY MIEJSKIEJ W SZPROTAWIE

z dnia 2024 r.

w sprawie określania zasad rozliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,
dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i 1572), art. 42 ust. 7 pkt 1 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z 2023 r. poz. 1672) Rada Miejska w Szprotawie, ustala co następuje:

§ 1. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa.

§ 2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć, zobowiązani są do realizowania w innych okresach danego roku szkolnego odpowiednio większej lub mniejszej liczby godzin tak, aby średni tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi zajęć określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela rozumianemu jako wynik ilorazu planowanej łącznej liczby godzin zajęć nauczyciela w roku szkolnym i liczby tygodni zajęć, wynikających z odrębnych przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć, nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

§ 3. Jeżeli przydział godzin zajęć nauczyciela obliczony według zasad określonych w § 2 przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, różnica pomiędzy tym wymiarem a średnią liczbą godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi stanowi godziny ponadwymiarowe.

§ 4. W przypadku zmian liczby godzin realizowanych przez nauczyciela, o którym w § 2 w związku ze zmianą organizacji pracy szkoły w trakcie roku szkolnego, ustalona średnia liczba godzin zajęć nauczyciela ulega ponownemu przeliczeniu.

§ 5. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w § 2 tygodniowy wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć, przekraczać z tego tytułu 1,5 etatu.

§ 6. Nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego rozlicza się, określając średni tygodniowy wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia, dzieląc wszystkie planowane godziny, przez liczbę tygodni zajęć w danym roku szkolnym lub w okresie na jaki został zatrudniony nauczyciel.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Wolne wnioski:

- 1) Zdaniem obecnych przedstawicieli związków zawodowych uchwała w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa powinna posiadać zapis dotyczący ustalania godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia gdzie przyjmowałoby się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 za każdy dzień tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 – dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Tak obliczona tygodniowa liczba godzin ponadwymiarowych nie może być większa niż liczba ponadwymiarowych godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Przedstawiciele Gminy Szprotawa obecni na spotkaniu uważają, że obowiązujący w/w regulamin jest zgodny z prawem, a zapis zaproponowany przez związki zawodowe wykracza po za kompetencje Rady.

Strony ustaliły, że pracownik Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego w Szprotawie zwróci się do Radcy Prawnego Pana Zwolaka Michała o

zajęcie stanowiska w sprawie poprawności zapisów uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa.

Związki Zawodowe stoją na stanowisku, że nauczyciele zatrudnieni w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa są źle rozliczani za wykonaną pracę. Przedstawiciel NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pan Radosław Szwaja odniósł się do art. 130 Kodeksu Pracy.

Gmina Szprotawa działa na podstawie obowiązującego prawa i zapewnia, że każdy projekt aktu prawa zostaje sprawdzony przez Radcę Prawnego.

Przedstawiciel Związku Zawodowego stwierdził, że jeżeli Gmina Szprotawa niezmienni zasad w naliczaniu godzin ponadwymiarowych to dojdzie do sytuacji, w której nauczyciel nie będzie godził się na godziny ponadwymiarowe.

Przedstawiciel Gminy Szprotawa zauważył, że nauczyciel rozliczany jest z tygodniowego czasu pracy, nie dobowego.

Przedstawiciel Gminy Szprotawa Pani Dorota Grzeszczak wskazała, że kontrole przeprowadzone w placówkach w 2024 roku nie wykazały błędów rozliczania godzin ponadwymiarowych zgodnie z obowiązującym regulaminem.

Strony doszły do wniosku aby zorganizować spotkanie na którym obecni będą przedstawiciele Związków Zawodowych, przedstawiciele Gminy Szprotawa oraz Radca Prawny obsługujący Gminę Szprotawa.

Na tym protokół zakończono i podpisano.

Podpisy:

1) Radosław Szwaja –

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Weryfikacji Wynagrodzeń i Wychowania
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
mgr Radosław Szwaja

2) Waldemar Błażków –

Przewodniczący ZNP
w Szprotawie
Waldemar Błażków
ZASTĘPCA BURMISTRZA

3) Dorota Grzeszczak –

Dorota Grzeszczak

4) Karolina Józwak –

Dyrektor
Centrum Usług Wspólnych
w Szprotawie
Karolina Józwak

5) Iwona Stańczak –

Iwona Stańczak